

White paper

FISCALITEIT



Fiscaliteit België

Een fiscaal en sociaal gunstig personeels- of relatiegeschenk in 2024.

Inhoudsopgave

Een fiscaal en sociaal gunstig personeels- of relatiegeschenk in 2024.

| | |
|------------------------------------|----------|
| 1. Personeelsgeschenk | 2 |
| 2. Relatiegeschenk | 5 |
| 2.1 Inkomstenbelasting | |
| 2.2 BTW | |
| 3. Geschenken | 6 |
| 3.1 Tastbare geschenken | |
| 3.2 Geschenkcheques | |
| 3.3 Kadonation geschenken | |
| 4. Kadonation Select | 7 |

1. Personeelsgeschenk

Meer en meer organisaties nemen **initiatieven** om hun **aantrekkelijkheid** als werkgever te verbeteren. **Personeelsgeschenken** bieden een ideale mogelijkheid om de lonen van werknemers te **optimaliseren**.

Deze whitepaper geeft jou een overzicht van de mogelijkheden en schetst ook het wettelijk kader waarin dit kan gebeuren.

Wettelijk kader

Er zijn verschillende gelegenheden waarop een geschenk mag gegeven worden die fiscaal en sociaal gunstig zijn voor jou als werkgever én voor jouw medewerker. De geschenken zijn vrij van belastingen (voor zowel de werkgever als werknemer) tot een bepaald bedrag.

1.

Sinterklaas
Kerstmis
Eindejaar
Verjaardag

Voor deze gelegenheden mag er **per jaar en per werknemer 40 euro** incl. BTW geschenken worden (in totaal 40 euro, dus niet 40 euro per gelegenheid).

Dit bedrag is **100% aftrekbaar** voor de werkgever en volledig vrijgesteld voor de werknemer, zowel fiscaal als sociaal (enkel cadeaus voor verjaardagen zijn niet vrijgesteld van Rsz-bijdragen). Het bedrag van 40 euro kan nogmaals **verhoogd** worden met **40 euro, per kind ten laste**.

Daarnaast kan de BTW gerecupereerd worden als de waarde van de geschenken onder 50 euro excl. BTW ligt.

Opgelet: om aftrekbaar te zijn moet het gaan over een collectief geschenk: alle werknemers moeten dus een geschenk krijgen voor deze gelegenheid.



2.

Huwelijk
Wettelijk samenwonen

In het geval een werknemer trouwt of wettelijk gaat samenwonen, mag de werkgever een cadeau geven **tot 245 euro** incl. BTW. Dit bedrag is zowel voor de werkgever als werknemer **vrijgesteld van belastingen**.

Opgelet: de BTW op geschenken naar aanleiding van een huwelijk of wettelijk samenwonen is niet recupereerbaar.

3.

Anciënniteit

Er zijn **twee momenten** in een loopbaan van een werknemer, waarop een vrijgestelde anciënniteitspremie mag geschonken worden:

- Bij **25 jaar in dienst** (max één keer de bruto maandwedge incl. BTW van de werknemer, of max één keer de gemiddelde bruto maandwedge incl. BTW in de onderneming).
- Bij **35 jaar in dienst** (max twee keer de bruto maandwedge incl. BTW van de werknemer, of max twee keer de gemiddelde bruto maandwedge incl. BTW in de onderneming)

Opgelet: de anciënniteitspremie is vrijgesteld van Rsz-bijdragen, maar is geen aftrekbare kost voor de werkgever. Daarnaast is de BTW op deze geschenken niet terug te vorderen.

5.

Geboorte en andere bijzondere gelegenheden

Bij speciale gelegenheden, zoals de verjaardag van het bedrijf of de geboorte van een kindje van een werknemer mag er ook een geschenk gegeven worden. Het moet hierbij gaan om een '**geringe waarde**' (max 50 euro incl. BTW).

Dit bedrag is vrijgesteld voor de werknemer, maar niet voor de werkgever. Indien de aankoopwaarde van het geschenk **minder dan 50 euro** is, kan de **BTW** volledig **gerekupereerd** worden.

6.

Officiële eervolle onderscheiding

Een eervolle onderscheiding komt niet vaak voor. Het gaat hier over een eervolle onderscheiding die **buiten de onderneming** wordt uitgereikt.

- Voorbeelden zijn: een ereteken of ridderorde, een decoratie, een laureaat van de arbeid ...

Een geschenk voor een officiële eervolle onderscheiding mag maximaal 120 euro incl. BTW bedragen.

4.

Pensioen Brugpensioen

Bij pensionering van een werknemer mag er **tot 40 euro incl. BTW per volledig dienstjaar** een cadeau gegeven worden. Er is wel een minimum van 120 euro incl. BTW en een maximum van 1.000 euro incl. BTW.

Geschenken voor pensionering zijn **tot 1.000 euro incl. BTW vrijgesteld van Rsz-bijdragen**. Voor de belastingen is hier geen maximumbedrag bepaald, zolang het 40 euro incl. BTW per dienstjaar is. Daarnaast is de BTW op deze geschenken niet terug te vorderen.



Wettelijk kader

Samenvatting

Er zijn verschillende gelegenheden waarop een geschenk mag gegeven worden die fiscaal en sociaal gunstig zijn voor jou als werkgever én voor jouw medewerker.

| Geschenklegelegenheid | Fiscaliteit werkgever | Fiscaliteit werknemer |
|--|---|---|
| Eindejaar, Kerstmis, Sinterklaas | 100% aftrekbaar tot 40 EUR per werknemer per jaar <i>Extra: 40 EUR per kind ten laste</i> | 100% tot 40 EUR per jaar <i>Extra: 40 EUR per kind ten laste</i> |
| Verjaardag of patroonfeest | 100% aftrekbaar tot 40 EUR per werknemer per jaar <i>Fiscaal aftrekbaar Niet vrijgesteld van RSZ-bijdragen</i> | 100% tot 40 EUR per jaar <i>Fiscaal vrijgesteld Niet vrijgesteld van RSZ-bijdragen</i> |
| Huwelijk of wettelijk samenwonen | 100% aftrekbaar tot 245 EUR per werknemer per jaar | 100% tot 245 EUR per jaar |
| 25 jaar anciënniteit | Tot maximaal 1x bruto maandwedge <i>Niet fiscaal aftrekbaar Vrijgesteld van RSZ-bijdragen</i> | 100% tot maximaal 1x bruto maandwedge |
| 35 jaar anciënniteit | Tot maximaal 2x bruto maandwedge <i>Niet fiscaal aftrekbaar Vrijgesteld van RSZ-bijdragen</i> | 100% tot maximaal 2x bruto maandwedge |
| Pensioen of brugpensioen | 100% aftrekbaar tot 40 EUR per dienstjaar <i>Min. 120 EUR Max. 1000 EUR</i> | 100% tot 40 EUR per dienstjaar <i>Min. 120 EUR Max. 1000 EUR</i> |
| Bijzondere gebeurtenissen (vb. geboorte) | - <i>Niet fiscaal aftrekbaar</i> | 100% tot 50 EUR |
| Officiële eervolle onderscheiding | 100% aftrekbaar tot 120 EUR per werknemer per jaar | 100% tot 120 EUR per jaar |

Opgelet: alle bedragen getoond zijn inclusief BTW

Voorbeeld

Een medewerker gaat wettelijk samenwonen in 2024 en heeft twee kinderen ten laste.

De werkgever heeft besloten voor volgende gelegenheden een geschenk te geven: Sinterklaas, eindejaar, huwelijk of wettelijk samenwonen en Kerstmis.

Het maximale bedrag dat de werkgever mag geven, om vrijgesteld te blijven:

- 245 euro voor het wettelijk samenwonen
- 40 euro + 80 euro (2 x 40 euro voor kinderen ten laste) = 120 euro in totaal voor Sinterklaas, eindejaar en Kerstmis.

Totaal: 365 euro aan geschenken in 2024, aftrekbaar voor de werkgever en vrijgesteld voor de werknemer.

2. Relatiegeschenk



Net als je werknemers, verdienen zowel je bestaande zakenrelaties als potentiële relaties de **nodige aandacht en waardering**. Maar soms schieten woorden tekort om je appreciatie te uiten en dan is een relatiegeschenk een meer dan welgekomen oplossing. Let op, want het ene geschenk is het andere niet. Denk daarom goed na over de **boodschap** die je wil uitdragen en kies op basis daarvan een **gepast geschenk**.

Wie het slim speelt, kan ook **fiscaal profijt** doen. Want onder een aantal voorwaarden zijn relatiegeschenken **fiscaal aftrekbaar** en dit zowel voor de **BTW** als voor de **directe belastingen**.

Algemene regel:

Geschenken voor zakenrelaties zijn:

- **50%** fiscaal aftrekbaar als beroepskost
- Tot een bedrag van **250 euro** per begunstigde/per jaar

 < 50 EUR → BTW 
→ BTW 100% teruggevorderd

 50-250 EUR → BTW 
→ BTW niet teruggevorderd
→ Geschenk 50% fiscaal aftrekbaar

 > 250 EUR → BTW 
→ BTW niet teruggevorderd
→ Geschenk niet fiscaal aftrekbaar zonder fiscale fiche

2.1 Inkomstenbelasting

Een groter bedrag dan wat de algemene regel voorschrijft mag, maar dan moet de **fiscale fiche 281.50** ingevuld worden op **naam** van de ontvanger én met vermelding van de **waarde** van het geschenk.

- **Voordeel:** indien de gever van de relatiegeschenken een fiscale fiche invult, stijgt de aftrekbaarheid naar 100%.
- **Nadeel:** indien de fiscale fiche wordt ingevuld, zal de ontvanger hierop belast worden in de inkomstenbelasting. het geschenk wordt hierdoor namelijk gezien als een voordeel alle aard, niet echt een klantvriendelijke optie dus.
- **Kanttekening:** indien je geschenken geeft aan relaties tijdens een zakenreis in het buitenland, zijn deze relatiegeschenken voor 100% aftrekbaar, ongeacht in welk land de geschenken gekocht werden.

2.2 BTW

De aftrekbaarheid van de BTW is afhankelijk van de aankoopwaarde van het geschenk:

- Bij geschenken **minder dan 50 euro** (excl. BTW) mag de BTW volledig teruggevorderd worden. Dit bedrag wordt bekeken per geschenk, per relatie en per kalenderjaar.
- Bij geschenken met een aankoopwaarde tussen **50 euro en 250 euro** (excl. BTW) is de BTW niet aftrekbaar. Het geschenk is wel voor 50% fiscaal aftrekbaar.
- Bij geschenken van **meer dan 250 euro** is de BTW niet aftrekbaar en ook niet fiscaal aftrekbaar zonder fiscale fiche.

Opgelet:

BTW is niet aftrekbaar indien je **meer dan 1 geschenk** aan dezelfde zakenrelatie geeft **per jaar**. BTW op tabak of geestrijke dranken vanaf een alcoholpercentage van 22% is nooit aftrekbaar. De BTW op bier, wijn, porto, cava en champagne is wel aftrekbaar.

3. Geschenken



3.1 Tastbare geschenken

Bouw **betere relaties** uit met leuke geschenken voor elke gelegenheid. Houdt je relatie/werknemer van geurige bloemen, heerlijke chocolade of een sharing basket? Dan weet je wat te kiezen.

Extra punten scoren kan door het geschenk of de verpakking te **personaliseren**. Zo zullen de ontvangers zich altijd herinneren van wie ze het geschenk gekregen hebben. En een boodschap toevoegen om een medewerker of relatie te bedanken, te feliciteren of een hart onder de riem te steken, maakt je cadeau natuurlijk **extra uniek**.



3.2 Geschenkcheques

Voor iedereen een **persoonlijk cadeau** geven is vaak onbegonnen werk. En toch is het mogelijk. Meer en meer bedrijven geven immers **geschenkcheques** of cadeaubonnen waarmee de werknemers of relaties zelf hun geschenk **kieszen** bij partners van de uitgevers van deze geschenkcheques. Bovendien heeft het geven van een geschenkcheque nog een voordeel, er is immers **geen BTW** op verschuldigd. Mede hierdoor en door de vrije keuze door de werknemer stijgt de geschenkcheque jaar na jaar in populariteit.

Heel wat retailers bieden geschenkcheques aan. Het nadeel hierbij is dat de cadeaubonnen vaak **beperkt geldig** zijn en dat je als gever opnieuw een cadeaukeuze maakt in de plaats van de ontvanger. Om dit te vermijden kan je terecht bij uitgevers als Sodexo, Edenred, Monizze en Kadonation.

Deze bedrijven bieden geschenkcheques aan die inwisselbaar zijn bij een **waaier van aangesloten partners** zodat er voor elke medewerker/zakenrelatie voldoende keuze is om zijn/haar geschenkcheque te gaan besteden. Zo kiezen alle ontvangers dan toch helemaal hun eigen cadeau.

Survey

Het ideale geschenk voor je medewerkers, wat is dat? We vroegen het aan 2.000 werknemers. Benieuwd naar de **resultaten**?

[Lees ze hier.](#)

3.3 Kadonation geschenken

Bij Kadonation gaan we nog een paar stappen verder. Enerzijds bieden we tal van tastbare geschenken aan: brownies, drank, bloemen, taart, geschenkmanden, ... We hebben voor ieder wat wils.



Anderzijds hebben we de **Kadonation Cadeaubon**, die **gecumuleerd** of **gesplitst** gebruikt kan worden en inwisselbaar is bij meer dan 90 populaire winkels (zoals Decathlon, Bol.com, AS Adventure, Coolblue, Zalando, ZEB, Torfs, Standaard Boekhandel...) en goede doelen.



Bovendien is de cadeaubon verregaand **personaliseerbaar** met de naam van de ontvanger, een **persoonlijke boodschap** en op maat gemaakt van jouw bedrijf met **logo** of zelfs in jouw **corporate design**. Ook onze tastbare geschenken kunnen **gepersonaliseerd** worden met logo en/of een persoonlijke boodschap.

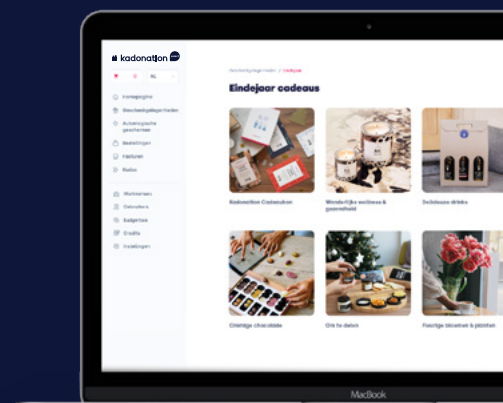
Daarbovenop bieden we het ultieme keuzeconcept aan: **Kadonation Smile**. Hiermee geef je keuzevrijheid in alle eenvoud. Samen stellen we een geschenkenaanbod samen dat past bij je budget. De ontvanger kiest daarna discreet zijn of haar droomgeschenk op een geschenkwebsite die helemaal gepersonaliseerd is met je logo, bedrijfskleuren én persoonlijke boodschappen.

Uiteraard voldoen onze geschenken aan alle voorwaarden om te genieten van het **gunstig wettelijk kader** zoals in deze white paper beschreven werd.

4. Kadonation Select

Naast de Kadonation geschenken, hebben we ook een **alles-in-één-geschenkplatform** ontwikkeld voor mensgerichte bedrijven: Kadonation Select.

Met ons **intuïtief platform** schenk je honderden geschenken in minuten, in plaats van uren. Boost je **sales & loyaliteit** door iedereen te betrekken. En automatiseer je het geschenk- en beloningsbeleid op automatische piloot.



Ontdek Kadonation Select

Geven wordt weer makkelijk.

Eén intuïtief platform voor je volledige geschenkbeleid,
vol cadeaus gekozen en onderhouden door ons team.
Laat ons je helpen je werknemers, klanten en relaties
waardering te tonen.

Ontdek **Kadonation Select**

Wens je een gesprek rond de mogelijkheden die
Kadonation jou kan bieden, neem dan gerust contact
op met één van onze medewerkers.

+32 9 396 32 01
sales@kadonation.com
www.kadonation.com

Contacteer ons

 **kadonation**